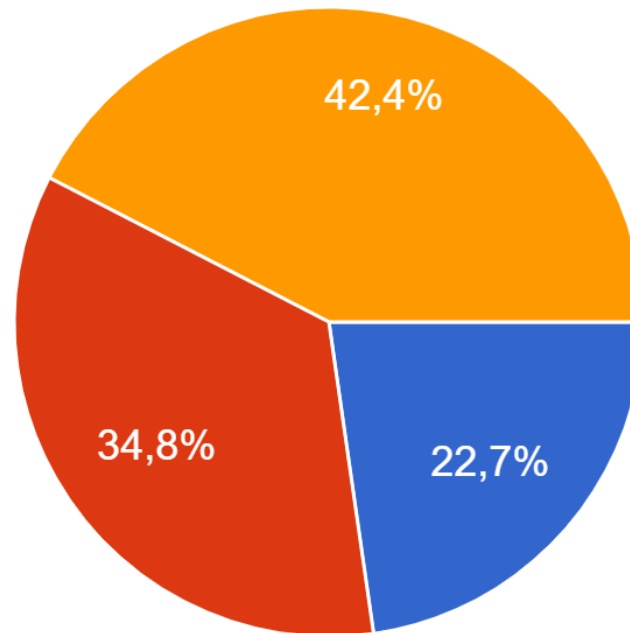


Jak často v roce řešíte nábor?

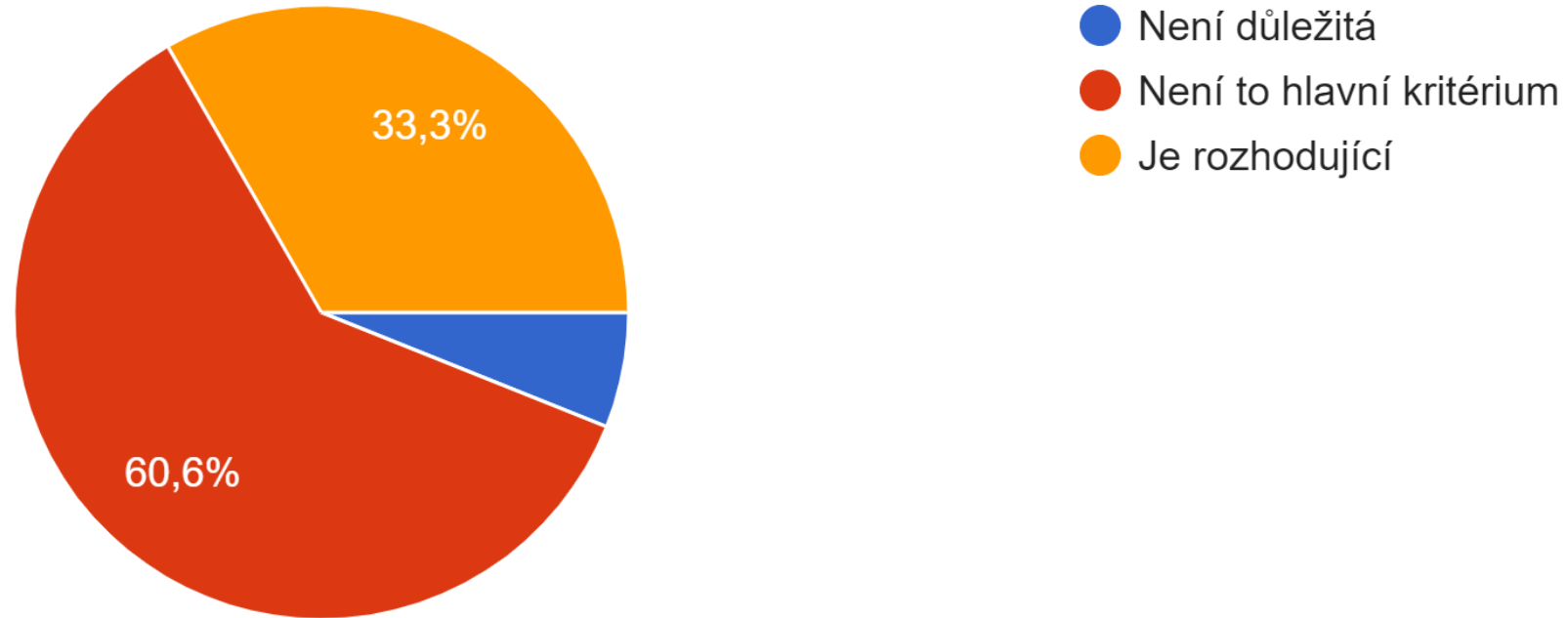
66 odpovědí



- Jednou (orientačně 1 až 2 pozice)
- Občas (orientačně 3 až 7 pozic)
- Pravidelně (více jak 7 pozic)

Je pro Vás rozhodující cena inzerce?

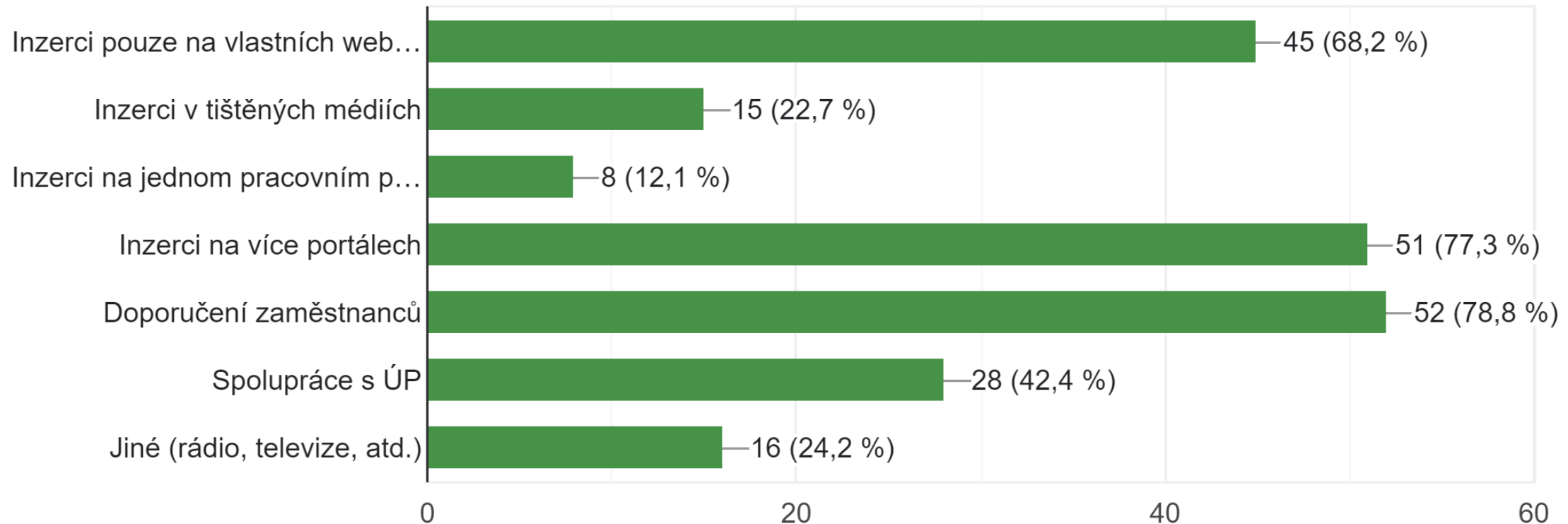
66 odpovědí



Děkujeme všem respondentům!

Jaké nástroje využíváte při náboru? (více možností)

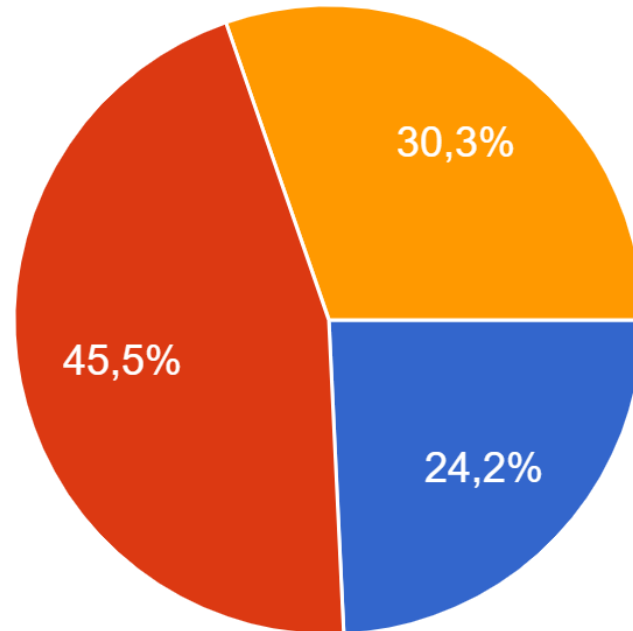
66 odpovědí



Děkujeme všem respondentům!

Máte pro nábor vyčleněného zaměstnance?

66 odpovědí

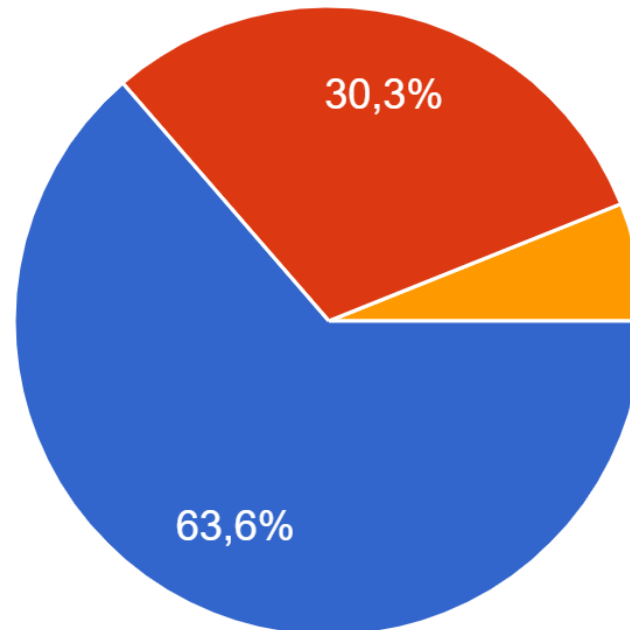


- Ano, máme personalistu výhradně pro nábor
- Máme personalistu na celou personální agendu včetně náboru
- Ne, nábor řešíme bez personalisty

Děkujeme všem respondentům!

Máte dostatek času na nábor? (vytvoření inzerce, vypsání inzerce, vyhledání a oslovení vhodných uchazečů na LI, třídění uchazečů, pohovory)

66 odpovědí

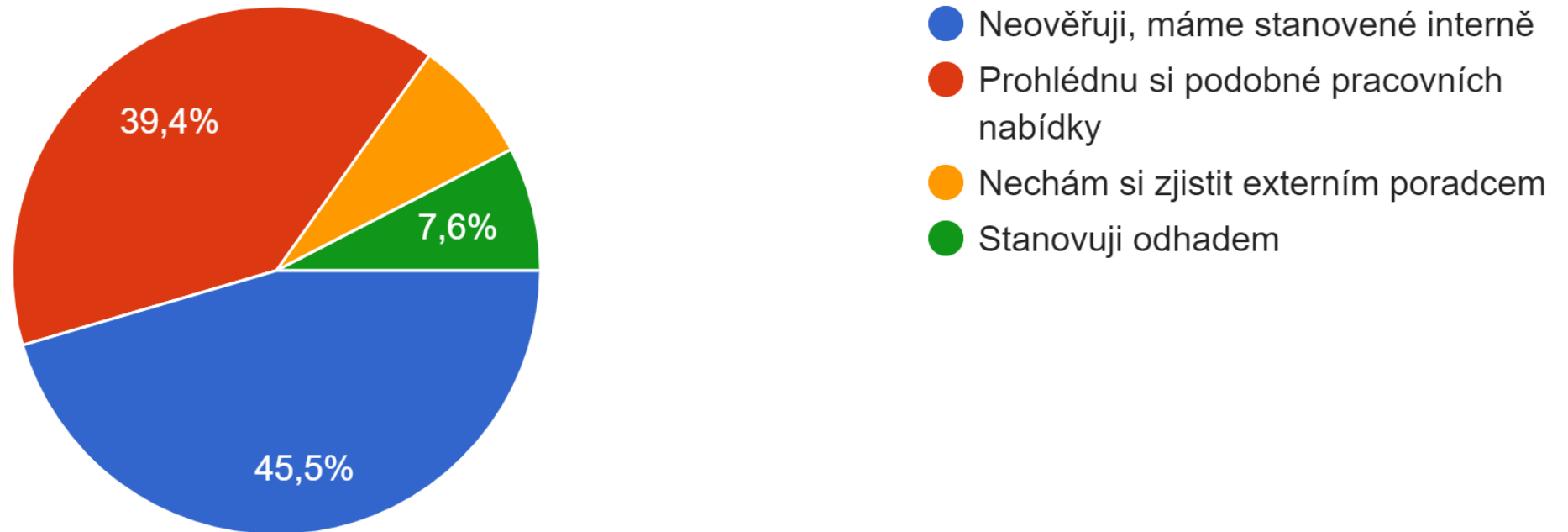


- Ano, zvládáme vše
- Zvládáme na úkor jiné činnosti
- Ne, řešíme v přesčasech

Děkujeme všem respondentům!

Jak si ověřujete aktuálnost vámi nabízených podmínek (plat, benefity, atd.)?

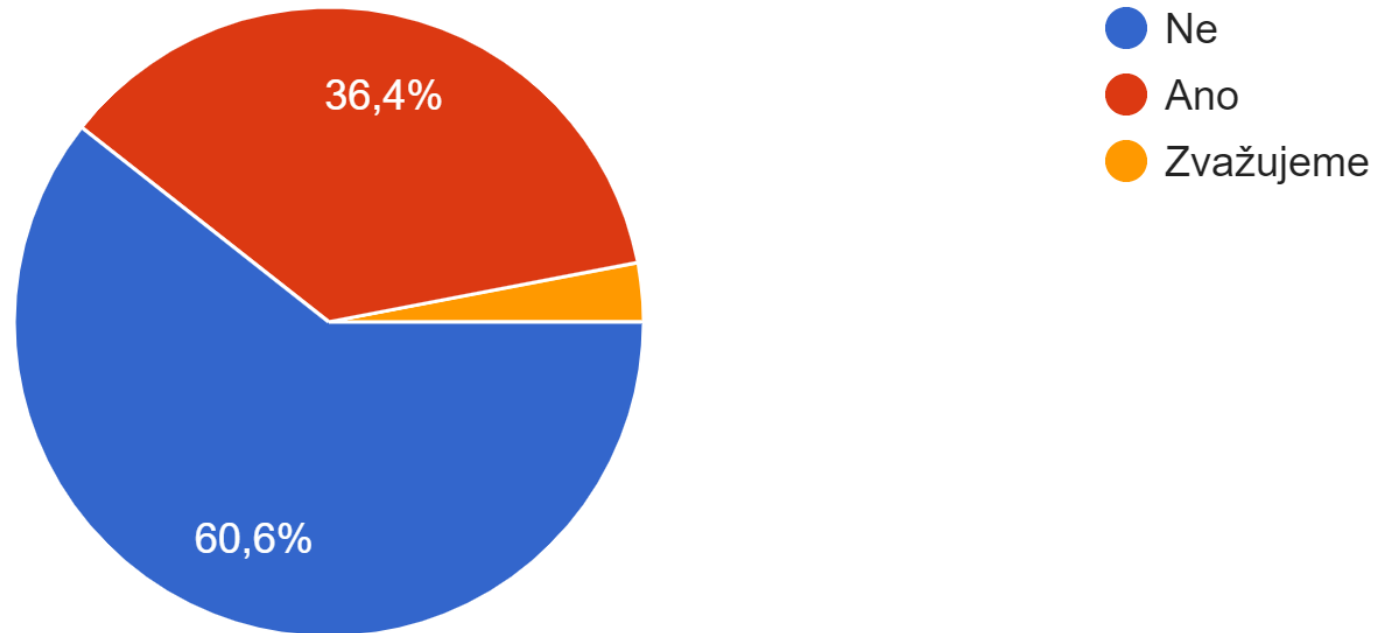
66 odpovědí



Děkujeme všem respondentům!

Využíváte služeb personálních agentur?

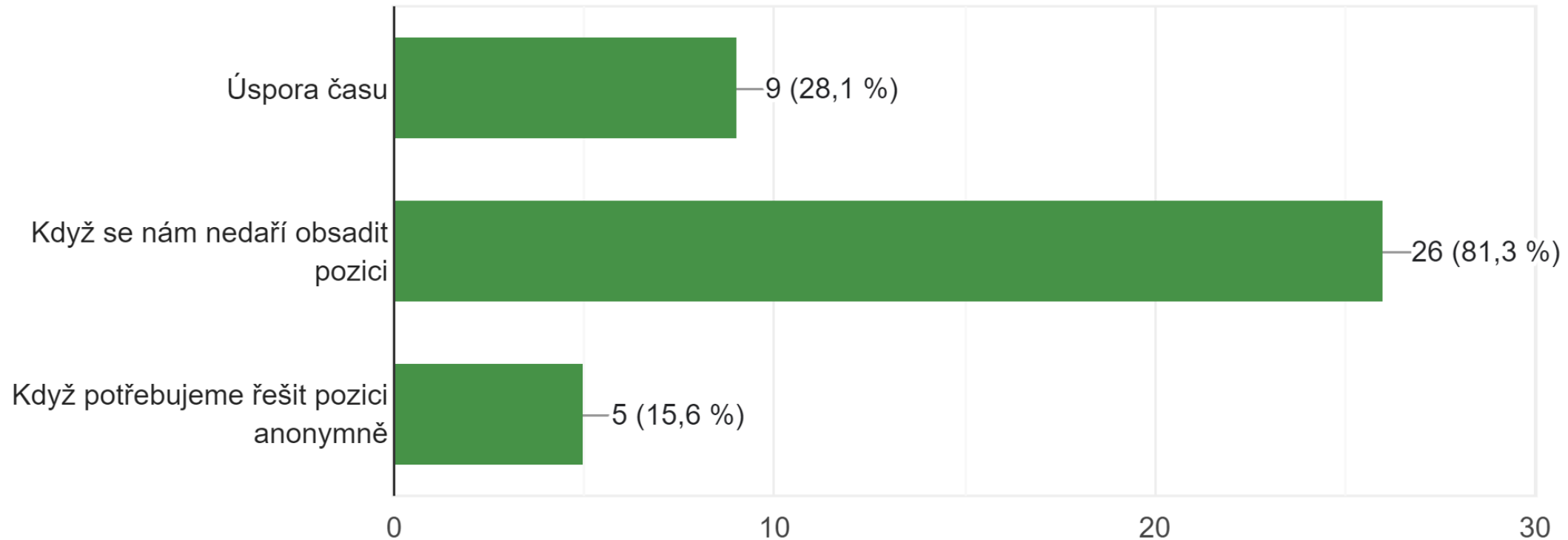
66 odpovědí



Děkujeme všem respondentům!

Pokud ano, z jakých důvodů? (více možností)

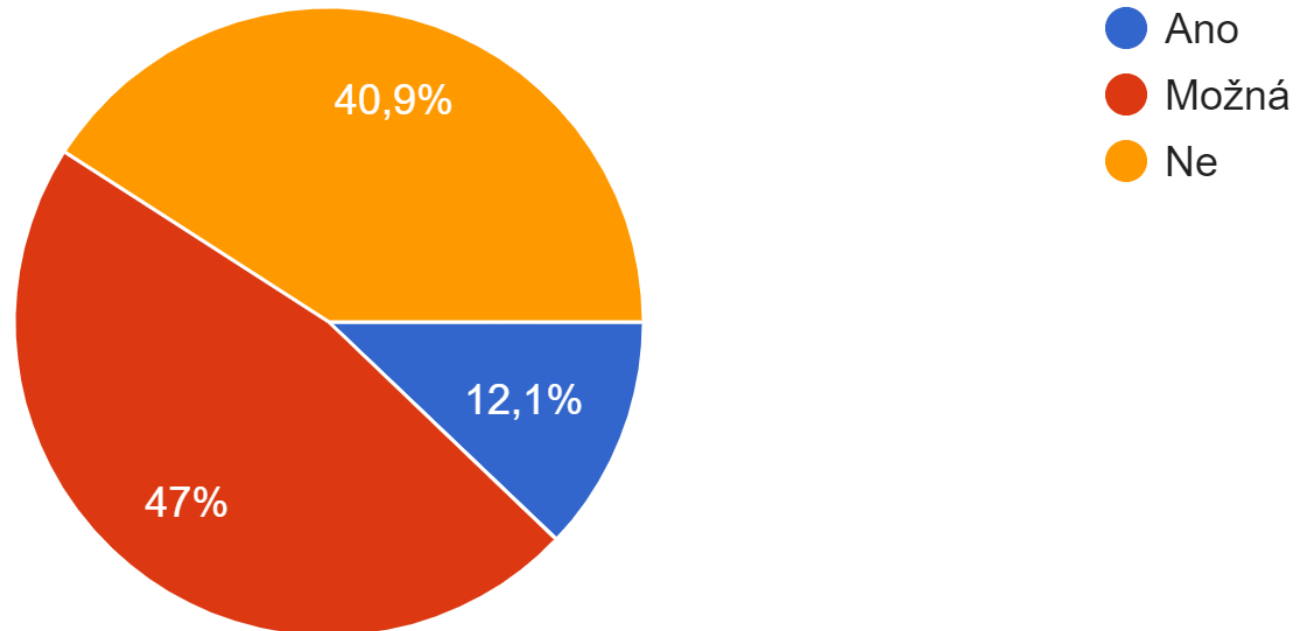
32 odpovědí



Děkujeme všem respondentům!

Uvítali byste podporu při řešení náboru? (formulaci a optimalizaci inzerce, vypsání inzerce, třídění uchazečů)

66 odpovědí



Děkujeme všem respondentům!